

**CONSEPT**

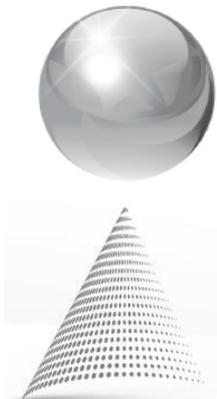
ASSEMBLEUR DE TALENTS

## **POLITIQUE RSE (Responsabilité Sociétale et Environnementale)**

**Un groupe  
d'Entreprises Françaises  
Multi-expertises**

**qui assemble des talents  
autour de projets**

**avec des organisations  
innovantes**



**NANTES – PARIS – TOULOUSE**

**[www.consept.fr](http://www.consept.fr)**

## NOTRE AMBITION :

# PARTICIPER À RENDRE LE MONDE PLUS QUALITATIF

Motivé par une volonté d'agir de manière responsable et pérenne, le Groupe CONSEPT intègre une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises, au cœur du projet qui l'anime depuis de nombreuses années.

Le développement de notre démarche RSE, inscrite dans le respect des lignes directrices du Pacte Mondial et de la norme ISO 26 000, est axé sur la promotion et l'amélioration continue des trois domaines majeurs du Développement Durable Economique : Environnement, Social et Sociétal.

Notre Politique RSE s'appuie sur un socle commun regroupant nos lignes directrices. Celles-ci sont déclinées par toutes les sociétés du groupe dans le respect des règles applicables dans chacun des pays où le groupe opère.

Les expertises et savoir-faire de CONSEPT s'appuient sur une démarche d'amélioration continue maîtrisée et déployée sur chacun des sites où le groupe intervient. L'engagement dans cette démarche est un gage de progrès et de pérennité dans le cadre d'une croissance partagée par l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires et plus largement le territoire et la société civile dans lesquels les activités du groupe CONSEPT s'intègrent.

Fort de cette dynamique et souhaitant poursuivre ses efforts en matière de développement durable, CONSEPT s'attache à favoriser, à chaque étape, l'implication des différentes parties prenantes.

Pilotée par la direction, la politique RSE du Groupe CONSEPT est animée dans chacun des établissements par un réseau de référents.

G. LEJAMTEL  
Président fondateur



G. LEJAMTEL

F. BUDAIL  
Directeur associé

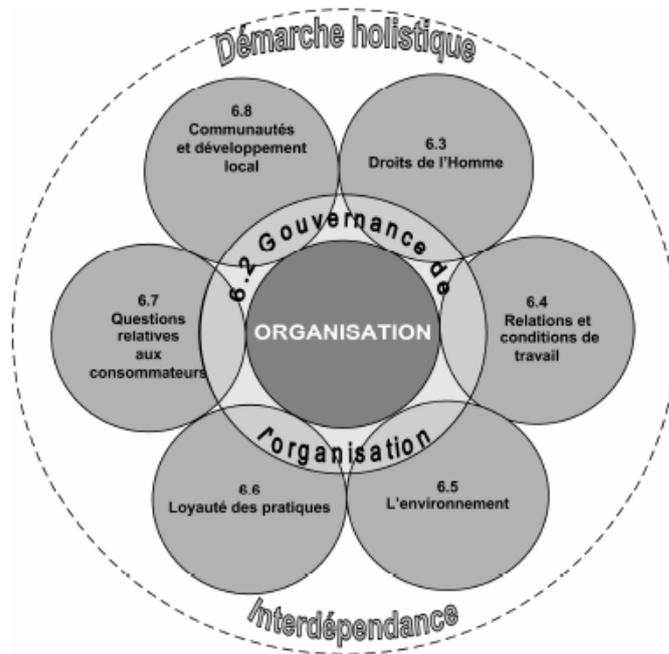


C. DARFEUILLE  
Directeur associé



Le 1/10/2021

# NOTRE SOCLE COMMUN S'ARTICULE AUTOUR DES 7 FONDAMENTAUX (de l'ISO 26000):



source ISO26000 chap 6



Déclinaison CONSEPT

# PARTICIPER À RENDRE LE MONDE PLUS QUALITATIF

## GOUVERNANCE CONSEPT

groupe français indépendant sur le marché des services d'ingénierie se caractérise par un actionariat privé. Ce dernier garantit la stabilité et la pérennité du groupe. Motivé par une volonté de s'inscrire de façon pérenne le groupe privilégie une approche responsable de ses activités, garantie d'un fonctionnement durable et d'une meilleure résilience.

La direction du groupe est accessible des salariés, des clients et des partenaires qui le souhaitent.

## COMMUNAUTÉS ET DEVELOPPEMENT LOCAL

D'une manière générale et en toutes circonstances CONSEPT s'engage au sein de son organisation à favoriser la bienveillance vis-à-vis des communautés locales et favoriser le local selon l'axe ODD<sup>(1)</sup>

## SATISFACTION CLIENTS

Le groupe attache une importance primordiale à l'intégrité qui doit au quotidien gouverner ses relations commerciales et ses pratiques professionnelles. Le groupe, en croissance continue, intègre chaque année de nouveaux collaborateurs et Interagit avec de nombreux partenaires.

## RESPECT DES DROITS DE L'HOMME

Dans la conduite de ses activités CONSEPT s'engage à respecter et à promouvoir dans sa sphère d'influence l'application des principes universels des droits de l'homme.<sup>(2)</sup>

## ÉTHIQUE ET PRATIQUES LOYALES

le Groupe attache une importance primordiale à l'intégrité qui doit au quotidien gouverner ses relations commerciales et ses pratiques professionnelles. Le groupe, en croissance continue, intègre chaque année de nouveaux collaborateurs et interagit avec de nombreux partenaires.

## RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Toute personne travaillant pour le groupe a droit à un environnement de travail lui assurant santé et sécurité. La préservation de la santé et de la sécurité des collaborateurs et des tiers dans le cadre de ses prestations est une priorité pour le groupe. Nous nous engageons à prendre toutes les mesures nécessaires pour prévenir les accidents. La sécurité est l'affaire de tous, dans ce sens l'ensemble des salariés sont impliqués et sensibilisés aux démarches de préventions.

Le groupe vise la consolidation du capital humain en mettant à disposition les conditions de travail les plus adaptées possible pour attirer et fidéliser les talents et en encourageant un dialogue social continu et constructif.

## ENVIRONNEMENT

Dans le cadre de ses activités CONSEPT prend en compte la dimension environnementale et assure un suivi de ses principaux impacts tout en cherchant à les limiter. la politique environnementale du groupe repose sur des axes directeurs déployés par toutes les filiales. Ils ont pour objectifs d'informer les clients et partenaires sur ces engagements et de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs afin d'ancrer cette responsabilité environnementale dans ses pratiques. Et de partager les pratiques vertueuses des parties prenantes dans un objectif d'amélioration continue de l'engagement environnemental

C'est pourquoi, CONSEPT a choisi de formaliser l'ensemble de ses règles de conduite dans une charte éthique que chacun se doit de respecter.

Sources :

(1) ODD <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

(2) <https://www.un.org/fr/universal-declaration-human-rights/>

