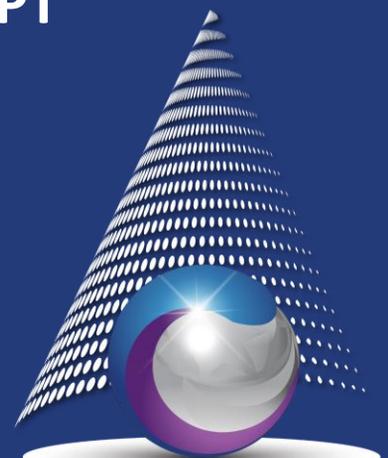




RAPPORT 2022

DE RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE GROUPE CONSEPT



CONSEPT

ASSEMBLEUR DE TALENTS

// ÉDITO //

« Mieux vaut prendre le changement par la main
avant qu'il ne nous prenne à la gorge. »

Winston CHURCHILL

Chez Consept, nous considérons que le secret de l'entreprise durable réside dans la prise en compte de notre responsabilité envers toutes nos parties prenantes, la société et l'environnement.

NOTRE AMBITION : PARTICIPER À RENDRE LE MONDE PLUS QUALITATIF

En ce début d'année 2023 et pour la seconde année nous sommes heureux de vous présenter notre bilan annuel RSE. Trois éléments importants seront à retenir pour l'année passée :

❶ Tout d'abord, nous sommes fiers d'avoir rejoint en janvier dernier les DRO (dirigeants responsables de l'Ouest) et nous participons maintenant de façon active aux « [chantiers de mobilités](#) ».

❷ Pour continuer dans notre dynamique, Le GROUPE CONSEPT a adhéré au réseau « GLOBAL COMPACT » des Nations Unies, rebaptisé depuis « [Pacte mondial réseau France](#) ». Cette adhésion nous engage à publier notre rapport annuel RSE et nous permet une lisibilité de nos démarches à travers :

- Les « 10 principes » du Global Compact que nous partageons avec de plus en plus de clients;
- Les 17 ODD (Objectifs de Développement Durable) pour certains desquels nous avons des actions concrètes (là aussi avec des clients, des partenaires et des fournisseurs).

❸ Enfin, avons nous fait le choix de remplacer le système d'évaluation ECOVADIS (peu constructif à notre avis) par un nouveau « tiers de confiance » auprès de B-CORP France. Vous trouverez à ce titre notre première évaluation dans le rapport. (*La certification dite « B Corp » est une certification octroyée aux sociétés commerciales répondant à des exigences sociétales et environnementales, de gouvernance ainsi que de transparence envers le public*)

Nous avons posé les bases l'an passé, avec la formalisation de notre politique RSE, de notre charte éthique et du premier rapport annuel ... Nous transformons l'essai sur ce second exercice avec des actions concrètes, dont la première réussite commune est de les avoir tentées. Je vous laisse découvrir, à ce titre, dans les pages suivantes, le "CLUB de la P"

Fort de cette dynamique et souhaitant poursuivre ses efforts en matière de développement durable, CONSEPT s'attache à favoriser, à chaque étape, l'implication des différentes parties prenantes.

Pilotée par la direction, la politique RSE du Groupe CONSEPT est animée dans chacun des établissements par un réseau de référents.



L'équipe de Direction
Christophe - Guillaume - Franck



// EN CHIFFRES //



INDICATEURS ACTIVITÉ



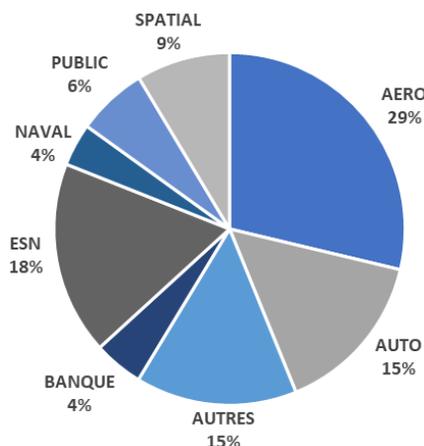
100 Collaborateurs

300 clients

4 filiales

Répartition du chiffre d'affaires par secteur d'activité

Activité ESN/INGENIERIE



INDICATEURS RSE



PERSPECTIVES 2023



Être

un acteur de l'emploi
des jeunes



Participer

au développement
de la biodiversité



Investir

sur les actions de
décarbonation

// SUR LE TERRAIN // 1^{er} trimestre

- Adhésion aux DRO : dirigeants responsable de l'ouest
- Concept rejoint le mouvement global COMPACT des nations unies
- ECOVADIS est abandonné au profit de B Corp



dirigeants responsables
de l'ouest

Les DRO : qu'est ce que c'est ?

Sans refaire le site web : www.dirigeantsresponsablesdelouest.fr

L'intérêt : agir local (dans sa société et dans sa zone d'influence) et partager avec d'autres les pratiques (ce qui fonctionne comme ce qui ne fonctionne pas)

Inscrit depuis janvier 2022, ce rapport sera le premier que nous publierons aussi sur le site du pacte mondial



Pacte Mondial
Réseau France

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Première évaluation de CONCEPT
au référentiel B-Corp : 103,5

Certified



Corporation

Etape suivante: notre bilan CO2

Et mesurer la contribution de nos plans d'actions dans notre amélioration globale



// SUR LE TERRAIN // 2nd trimestre



Grâce aux DRO nous avons découvert le défi mobilité Pays de la Loire. Pour une première participation des résultats engageants de nos équipes et un superbe vecteur de communication à travers notre zone d'activité.

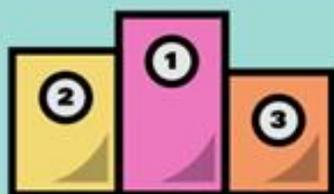
Ce défi mobilité est organisé par l'ADEME, la Région Pays de la Loire, les Dirigeants Responsables de l'Ouest Nantes Atlantique (qui nous ont permis de découvrir ce défi) et ALISE Environnement

Consept remporte la Deuxième place au Défi Mobilité 2022 !

Consept a fait le doublé ! Nous sommes fiers d'avoir remporté la DEUXIEME PLACE du Défi Mobilité Pays de la Loire sur Nantes Métropole dans la catégorie des entreprises de 20-99 salariés ! Et la PREMIERE PLACE sur la commune d'Orvault.

Mais au delà de l'aspect « compétition », c'est surtout la réponse de nos équipes qui est formidable dans la participation d'une part et, dans les retours d'autre part, car cela a permis de déverrouiller des freins sur certaines alternatives. A l'opposé cela a aussi permis d'appréhender les limites de certaines possibilités comme le transport en commun.

CATÉGORIE 20 - 99 SALARIÉS



ADEME PAYS DE LA LOIRE

Taux de participation : 100 %

Effectif total : 25

Nb de participants : 25

Taux de report modal : 0 %

Km parcourus en mode écomobile : 2.240

CO₂ économisé : 583 kg



Consept

Taux de participation : 80 %

Effectif total : 25

Nb de participants : 20

Taux de report modal : 60 %

Km parcourus en mode écomobile : 4.948

CO₂ économisé : 812 kg



DCS EASYWARE

Taux de participation : 75,17 %

Effectif total : 41

Nb de participants : 50

Taux de report modal : 50 %

Km parcourus en mode écomobile : 10.724

CO₂ économisé : 1.816 kg

// SUR LE TERRAIN // 3^{ème} trimestre

Cela avait été annoncé sur le Rapport annuel RSE précédent. CONSEPT continue via l'association LES-RHINOS.org son engagement envers les ODD : 6, 13 et 15 sur lesquels la reforestation a un impact.

L'opération 1 RECRUTEMENT = 1 ARBRE PLANTÉ a le mérite d'être simple en termes de lecture mais n'est pas simpliste. Les territoires choisis, les espèces replantées, le suivi des plans et leurs croissances sont autant d'activités induites derrière cette formule.

Après plusieurs années d'expérimentation, la formule risque d'évoluer vers 1 RECRUTEMENT = 10 ARBRES PLANTÉS



1 RECRUTEMENT = 1 ARBRE PLANTÉ



Recyclage des vieux ordinateurs avec AFB

Les DROs nous ont permis de connaître AFB et d'engager avec eux une filière de recyclage locale pour nos matériels informatiques.

L'AFB est une entreprise employant 70% de salariés en situation de handicap.



Le collectif DRO

Accueil du chantier mobilité dans nos locaux d'Orvault le 2nd vendredi d'octobre (photo jointe)

Intervention en amphithéâtre début décembre au marché des transitions!

Aux DRO, on récolte proportionnellement à ce que l'on partage!



Mobiliser les salariés sur la mobilité

Chantier Mobilité des hommes et des biens
Samuel Landier, CNIEG, avec le témoignage de Franck Budail, Consept

16H30 - 17H
SALLE 310
3^E ETAGE

Logos: VITE VOS, MARCHÉ DES TRANSITIONS, dirigeants responsables de l'avenir, AFB, RSE, Audencia SCIENCESCOM, 50% d'initiative sociale.



Création et animation du « CLUB DE LA P »

Le siège social de CONSEPT est situé dans la Zone d'activité de la Pentecôte à Orvault (nord-ouest de Nantes). Dans ce "cadre" géographique et la volonté de jouer dans une RSE collective avec les voisins de cette zone, le CLUB DE LA P a été créé pour regrouper les actions RSE des entreprises de la zone. Pour vous donner quelques exemples de sujets qui ont été partagés et lancés:

- Partager les fournisseurs « RSE »,
- Partager les parkings (complémentarité des jours de télétravail interentreprises)
- Créer un groupe Facebook de solidarité pour partager les sujets commun d'entraide (comme ce que l'on peut trouver en groupe Facebook plus classiquement sur une commune)
- Fédérer les salariés du CLUB DE LA P sur des actions de collectes globales (collecte de jouets pour Noël réalisée au profit de la Croix Rouge : 1 camion a été livré!)
- Partager les infos avec d'autres club d'entreprises qui ont les mêmes démarches (DRO, AFUL, autres)

Le sujet qui nous animera principalement en 2023 est : le covoiturage et les transport doux. En convergence avec le chantier mobilité des DRO 2023 d'une part et le plan « covoiturage » lancé par le gouvernement pour 2023 d'autre part. Notre problématique prioritaire étant de créer une cartographie des points de départ (communes & rues) des salariés des 200 entreprises de la zone.

Nous continuerons 2023 sur le rythme de petits déjeuners trimestriels avec les mêmes axes de convergence : convivialité, énergie, déchets, mobilité , sécurité & qualité de vie.

Atelier

FRESQUE DU CLIMAT

Cet afterwork a été l'occasion de s'approprier le sujet du changement climatique et de créer une discussion collective positive sur les leviers d'action à mettre en place. Le tout autour d'une bonne part de pizza 🍷!

Nous avons quitté l'atelier soudés, motivés et surtout outillés pour imaginer des solutions à notre portée. 🔄

