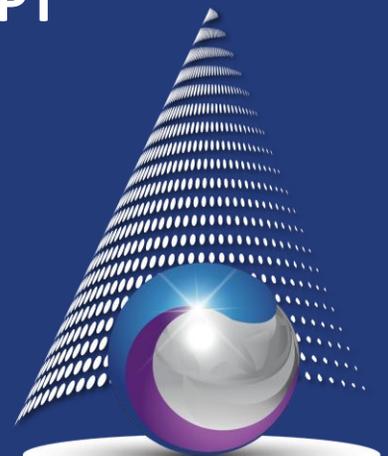




RAPPORT 2024

DE RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE GROUPE CONSEPT



CONSEPT

ASSEMBLEUR DE TALENTS

«La nature élimine la notion de pauvreté. »

Günter PAULI
(père de l'économie Bleue)

Chez Consept, nous considérons que le secret de l'entreprise durable réside dans la prise en compte de notre responsabilité envers nos parties prenantes, la société et l'environnement.

NOTRE AMBITION : PARTICIPER À RENDRE LE MONDE PLUS QUALITATIF

En ce début d'année 2025, et pour la 4ème année, nous sommes heureux de vous présenter notre bilan annuel RSE. Trois éléments importants sont à retenir sur l'année passée :

- ❶ Notre participations au « défi mobilité » du mois de mai : en demi-teinte, succès en interne mais résultats décevant au niveau de la zone de la pentecôtes ... nous n'avons pas réussi à « embarquer nos voisins dans ce projet » ... mais ce n'est que partie remise.
- ❷ Notre soutien à l'apiculture collective : 2 ruchés d'une vingtaine de ruches détruit par la loque américaine et la propagation du frelon asiatique, les apiculteurs sont repartis de zéros, nous les avons soutenus avec un don de 10 essaims d'une part et dans l'élaboration de pièges à frelon d'autre part.
- ❸ Depuis septembre nous communiquons plus fortement sur l'épigénétique et plus particulièrement les dimensions de l'alimentation et de l'activité physique : un groupe de course à pied cours tous les mardi midi, pendant que d'autres marchent, foot en salle et autres activités sont soutenues par la direction et organisées par les salariés.

Pilotée par la direction, la politique RSE du Groupe CONSEPT est animée dans chacun des établissements par un réseau de référents.

L'équipe de Direction
Christophe - Guillaume - Franck



// EN CHIFFRES //



INDICATEURS ACTIVITÉ

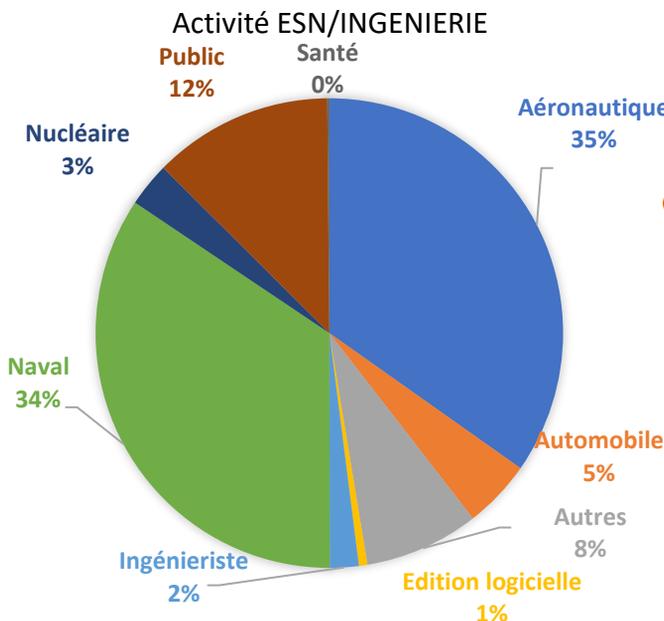


90 Collaborateurs

300 clients

4 filiales

Répartition du chiffre d'affaires par secteur d'activité



INDICATEURS RSE



PERSPECTIVES 2025



Être

un acteur de la RSE2.0, la version donut !



Participer

au développement de la biodiversité



Investir

sur le déploiement de défibrillateurs : matériels et formations

1ere année d'existence du club de la P :
un site web :

<https://www.clubdelap.fr/>

Plusieurs petits déjeuners organisés au sein de la société
ASI informatique

Plusieurs matinées à thèmes coorganisés avec la Mairie
d'Orvault au sein du « père peinard » sur :

- La gestion des déchets
- La gestion des espaces verte et des espaces de mobilité.



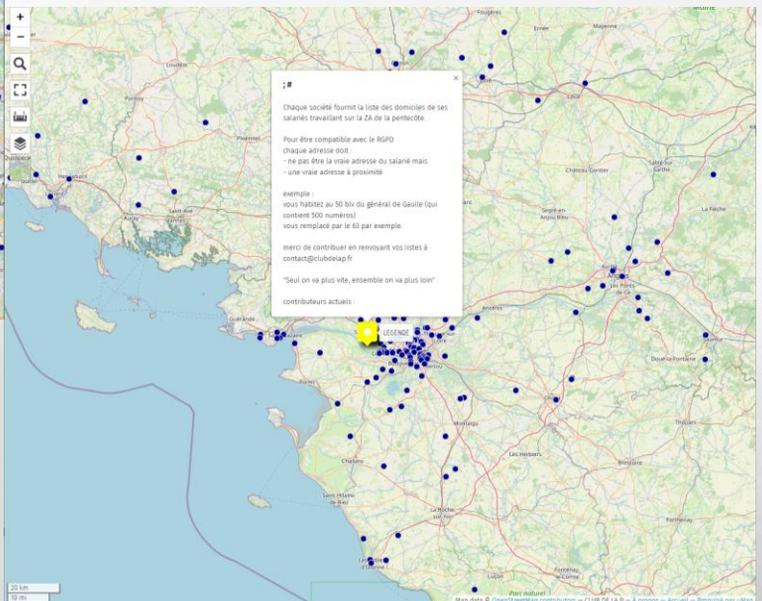
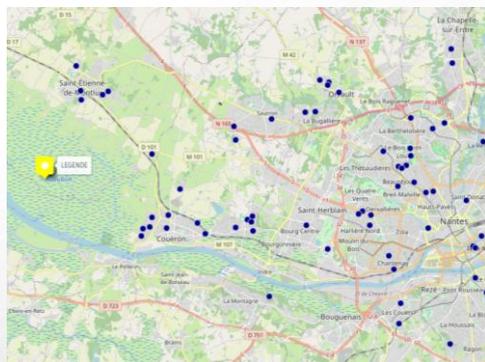
La thématique Mobilité animée par CONSEPT au sein du club de la P, nous a permis de développer une cartographie des provenances en libre accès ici :

<http://u.osmfr.org/m/912184/>

Cette carte permet aux salariés identifiés de :

- trouver des covoiturages autour des chez eux ;
- trouver des solutions de mutualisation de mobilités douces.

Pour les salariés non identifiés, cette carte permet de comprendre l'intérêt de partager leur provenance avec le club (contact@clubdelap.fr) et/ou de devenir ambassadeur du sujet au sein de leur entreprise.



// SUR LE TERRAIN // Dernier trimestre

- Entreprise accueillante : formation



Nous avons renouvelé cette année encore notre partenariat « entreprise accueillante » avec la vie de Nantes.

Sur ce dernier trimestre lors d'une journée dédiée nous avons eu l'occasion de mener des simulations d'entretiens pour des postes en informatique et numérique en partenariat avec l'Atdec Nantes Métropole - Mission Locale, Maison de l'emploi, PLIE et l'école Nexa Digital School.

Ces sessions ont aidé les participants à se préparer aux entretiens professionnels, facilitant leur insertion professionnelle ou la recherche d'une alternance.

Nous remercions chaleureusement nos formateurs, Oumnia MORCHID et Nicolas LIMOUSIN et les participants pour leur engagement.

Un grand merci à Camille Martin de l'ATDEC, ainsi que Charlène LEMASSON et Noémie Verpillat de l'école Nexa pour leur accueil,

Cette expérience a été très enrichissante, nous permettant de partager nos connaissances et de contribuer à la démarche RSE de CONSEPT. Nous sommes impatients de continuer à nous investir dans de telles initiatives à l'avenir.

// SUR LE TERRAIN // econd semestre

- Economie du donut

Quel plan d'action pour réussir la transition ?

Pour l'exprimer clairement, posons qu'il existe finalement deux niveaux de RSE (les deux images ci-dessous)

(dont le second est très largement de l'économie du DONUD présentée par Kate Raworth en 2018 dans son livre « la théorie du DONUD ».)

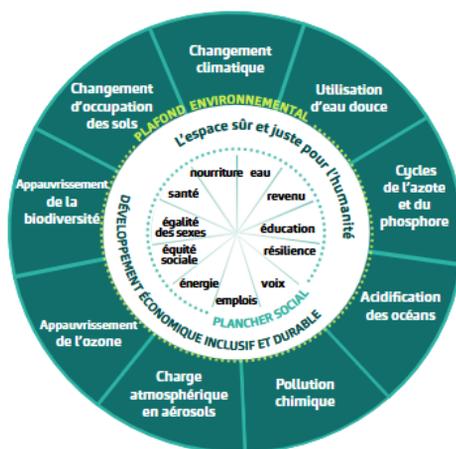
En bref : un système propose une économie dans le DONUT quand ces limites hautes sont en dessus des limites planétaires / limites hautes (et donc respecte l'environnement) et au-dessus des limites basses (les limites minimums permettant de respecter l'individu).

RSE 1.0



La RSE 1.0 qui consiste pour une entreprise à réduire ses externalités négatives et notamment ses impacts environnementaux.

RSE 2.0



La RSE 2.0 qui vise à rentrer dans les limites planétaires (des exigences sociales y figurent aussi, bien évidemment, mais elles sont hors champs de la présente étude).

Pour le vivre au sein de DRO il nous paraît important d'intégrer cette vision RSE 2.0 pour les années à venir. À suivre sur nos plans d'actions 2025 et suivantes